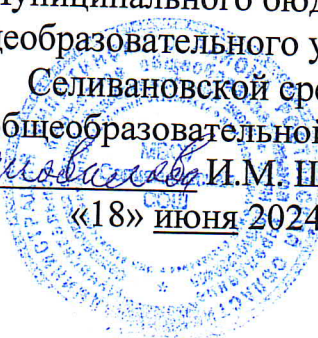


Работодатель:
Директор
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
Селивановской средней
общеобразовательной школы
Шопова И.М. Шоповалова
«18» июня 2024 г.



Представитель работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ Селивановской
СОШ

Сар Л.В. Саросек
«18» июня 2024 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Селивановской средней общеобразовательной школы
на 2022-2025 гг.

Коллективный договор прошел уведомительную
регистрацию в управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № 20975/24 от 19.08.2024

ст. Селивановская
2024 год

Дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Селивановской средней общеобразовательной школы на 2022-2025 года

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Селивановская средняя общеобразовательная школа (далее - МБОУ Селивановская СОШ) в лице директора Шаповаловой Ирины Михайловны, с одной стороны, и работники в лице первичной профсоюзной организации МБОУ Селивановская СОШ, именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет» в лице представителя трудового коллектива Саросек Ларисы Владимировны, действующего на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 1 от 10.01.2024) с другой стороны, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса РФ заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор МБОУ Селивановской СОШ на 2022-2025 г. г. (далее – Коллективный договор) следующее изменение:

1.1. Раздел 2 «Трудовые отношения» дополнить пунктом 2.16.1 следующего содержания: «2.16.1. В соответствии со ст. 264.1 ТК РФ расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 – 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

3. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ Селивановской СОШ на 2022-2025 г.г.